

TrustWorthy

ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာကောင်းမကောင်းသိနိုင်ဖို့ မေးမြန်းနိုင်သည့်မေးခွန်း ၁၂ ခု

အားလုံးသိပြီးဖြစ်ကြတဲ့အတိုင်း Warren Buffett ကတော့အလွန်ထင်ရှားအောင်မြင်တဲ့ အမေရိကန် နိုင်ငံက စီးပွားရေးသမားတစ်ယောက်ပါ။ သူယုံကြည်တာကတော့ လူတစ်ယောက်ကို အလုပ်ခန့်ဖို့ အတွက်ကြည့်တဲ့အခါမှာ သူ့ရဲ့ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာကောင်းမကောင်းဆိုတာက အဓိက လို့ဆိုပါတယ်။ သူပြောတာက လူတစ်ယောက်ဟာ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာကောင်းတယ်ဆိုလို့ရှိရင် သူ့ကိုစီမံခန့်ခွဲရတဲ့ သူက သူ့ကိုမျက်နှာလွှဲခဲပစ် လုပ်လို့ရသလို အဲဒီလိုလူဟာမှန်ကန်တဲ့ဆုံးဖြတ်ချက်တွေချမှာပဲဆို တာကိုယုံကြည်စိတ်ချနိုင်ပါတယ်။

ပြီးတော့ အဲဒီလို ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာရှိသူတွေဟာ အများသူငါ အတုယူ လေးစားအားကျရ သူတွေဖြစ် လာပြီး အချိန်တိုတိုအတွင်းမှာ ခေါင်းဆောင်ပိုင်းနေရာကိုရောက်လာရမှာဖြစ်တယ်လို့ သူကထပ် ပြောပါတယ်။ တတ်ကျွမ်းမှုတစ်ခုခုကို သင်ပေးလို့ရနိုင်ပေမဲ့ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာရှိဖို့တော့ လူတွေကို သင်ပေးလို့မရနိုင်ဘူးလို့ Warren Buffett ကဆိုပါတယ်။ လူတစ်ယောက်ဟာ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ ကောင်းလား မကောင်းဘူးလားဆိုတာကို သိနိုင်ဖို့အတွက် သူက အောက်ပါမေးခွန်း ၁၂ ခုကိုမေးလေ့ ရှိကြောင်း ဝေမျှပါတယ်။ ဒီမေးခွန်းတွေကို လူတွေစစ်ဆေးတဲ့အခါမှာ ထည့်သုံးဖို့ကိုလည်း သူက အကြံပြုထားပါတယ်။



PHOTO | DeBoer Fellowship Archive

- ၁။ သင်ကမှန်တာကိုလုပ်သော်လည်း အရှုံးနဲ့ရင်ဆိုင်ရတဲ့အခါ သင်ဘယ်လိုတုံ့ပြန်ပါသလဲ။
- ၂။ မိမိကိုယ့်ကြည်စိတ်ချခံရနိုင်ဖို့က စိန်ခေါ်မှုဖြစ်လာတဲ့အခါ သင်ဘယ်လိုတုံ့ပြန်ပါသလဲ။
- ၃။ သင့်အနေနဲ့ တရားမျှတမှုရှိခြင်း မရှိခြင်းကို စိန်ခေါ်လာတဲ့ ခက်ခဲတဲ့ကိစ္စတွေကို ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းရတဲ့အခါမျိုးကိုပြောပြပေးပါ။
- ၄။ သင်သိသလောက် နောက်ဆုံးအကြိမ် မည်သည့်အချိန်ကစည်းကမ်းချိုးဖောက်တာကို လုပ်ခဲ့ဖူးပါသလဲ။ ဘယ်လိုအခြေအနေမျိုးမှာ ဘာကိုပြုလုပ်ခဲ့တာဘာလဲ။
- ၅။ ဝန်ထမ်းထဲကတစ်ယောက်ယောက်က ခိုးတယ်လို့ သိရတဲ့အခါ သင်ဘယ်လိုတုံ့ပြန်မှာလဲ။
- ၆။ သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ရောက်ရောက်က မသင့်တော်ဘူးလို့ယူဆရတဲ့ အမှုကိစ္စတစ်ခုခုကိုကျူးလွန်တာကိုသိရတဲ့အခါ သင်ဘယ်လိုတုံ့ပြန်မလဲ။
- ၇။ သင်နဲ့ကတောက်ကဆဖြစ်လို့ ယုံကြည်ရဖို့ခက်လာတဲ့ သင့်ရဲ့လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် သို့မဟုတ် သင့်ကိုစီမံအုပ်ချုပ်သူ နဲ့ဆက်ဆံရေးပြန်လည်ကောင်းမွန်လာဖို့ သင့်အနေနဲ့ ဘာတွေလုပ်ဖို့စဉ်းစားမိပါသလဲ။
- ၈။ လူအများနဲ့အလုပ်လုပ်ရတဲ့အခါ ယေဘုယျအားဖြင့် ဘယ်လိုဆက်ဆံရေးမျိုး တည်ဆောက်ဖို့ လိုလားပါသလဲ။
- ၉။ အသင်းအဖွဲ့နဲ့အလုပ်လုပ်ရတဲ့အခါ ဘယ်လိုတန်ဖိုးထားမှုတွေရှိဖို့ အရေးကြီးတယ်လို့ သင်ယူဆပါသလဲ။

- ၁၀။ ကိုယ့်ရဲ့ customers နဲ့ ခက်ခဲတဲ့အခြေအနေတစ်ခုကိုရင်ဆိုင်ဖြေရှင်းတဲ့အခါ အထောက်အကူဖြစ်မယ်ဆိုရင်သင့်အနေနဲ့လိမ်လည်မှုအသေးအမွှား တွေပြောဖို့ ဆန္ဒရှိပါသလား။
- ၁၁။ သင်ရဲ့လက်ရှိမန်နေဂျာက သင့်အပေါ်မှာတန်ဖိုးထားရေးဆုံးအရာတွေပြောပါဆိုခဲ့လျှင် ဘာတွေဖြစ်မယ်ထင်ပါသလဲ။
- ၁၂။ သင်အကြိုက်ဆုံး အကောင်းဆုံးလို့ယူဆထားတဲ့ခေါင်းဆောင်တွေမှာ တွေ့တတ်တဲ့ ဝိသေသလက္ခဏာတွေကိုပြောပြပါ။ (လူတွေရဲ့ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာဟာ သူ့အားကျလေးစားတဲ့ခေါင်းဆောင်တွေအပေါ်မှာလည်းပေါ်လွင်နေတတ်ပါတယ်။)

ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်မှာ တတ်ကျွမ်းမှုဘယ်လောက်ပင်ရှိနေပါစေ အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီကိုအကာအကွယ်ပေးမှာကတော့ သူ့ရဲ့ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာပါပဲ။ လိမ္မာပါးနပ်မှု နဲ့ ကျွမ်းကျင်မှု ရှိဖို့အရေးကြီးတာမှန်ပေမယ့်လို့ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာမကောင်းတဲ့ ဝန်ထမ်းကတော့ ရေရှည်မှာ ခန့်ထားဖို့ မထိုက်တန်ပါ။ အထက်ပါ မေးခွန်းတွေကိုမေးခြင်းအားဖြင့် ရရှိတဲ့ အဖြေတွေအပေါ်မှာ ဝန်ထမ်းကောင်းတစ်ယောက်ကို ရွေးချယ် နိုင်ပါတယ်။

မူရင်းဆောင်းပါးကို အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် အောက်ပါလင့်ခ်မှာ ဖတ်ရှုနိုင်ပါတယ်။

[Warren Buffett Says Integrity Is the Most Important Trait to Hire For. Ask These 12 Questions to Find It.](#)